

## Du willst an der Lösung einer der größten Herausforderungen unserer Generation mitarbeiten?

Das Pensionsproblem - ähnlich wie der Klimawandel - wird langsam größer und oft erst deutlich, wenn es zu spät ist. Das muss nicht sein!

FINABROs Mission ist es jedem zu helfen, das Richtige zu tun – für einen angenehmen und sicheren Ruhestand in der Zukunft. Als Startup im Bereich der digitalen betrieblichen Altersvorsorge sind wir auf starkem Wachstumskurs. Wir sind heute 30 MitarbeiterInnen, sind soeben am deutschen Markt eingestiegen und haben einen ambitionierten Wachstumsplan.

Wir lieben, was wir tun – und wir lieben unser Team. Werde auch du ein Teil davon und hilf uns dabei, eine der größten Herausforderungen unserer Generation zu lösen.

---

## ManagerIn People & Culture

JETZT BEWERBEN

Teilzeit (m/w/d)

Ort: Berlin oder Wien

---

### Ziel der Position

In dieser neu geschaffenen Position, die Du mit aufbaust, bist Du für sämtliche HR Agenden bei FINABRO zuständig. Das umfasst den gesamten Employee Life Cycle, von Recruiting, Development, Administration, bis zu Retention und Separation. Dadurch ermöglichst Du das weitere starke Wachstum an unseren beiden Standorten in Berlin und Wien. Gleichzeitig sorgst Du für effiziente Prozesse in HR, unterstützt durch moderne Tools, an deren Einführung Du federführend beteiligt bist. Während wir wachsen und uns vom Start-up zu einem Key Player in unseren Märkten entwickeln, sorgst Du dafür, dass die einzigartige FINABRO Kultur gestärkt wird und hast stets ein wachsames Auge auf die Zufriedenheit des gesamten Teams.

### Dein Verantwortungsgebiet

- **Recruiting:** Die richtigen Leute einzustellen ist für uns der wesentliche Erfolgsfaktor in der weiteren Unternehmensentwicklung. In Zusammenarbeit mit dem Management Team kümmerst Du Dich um die Suche, Auswahl und Integration neuer MitarbeiterInnen. Das beinhaltet auch verwandte Themen wie Employer Brand, Candidate Experience, Compensation & Benefits Struktur oder die Einführung eines BewerberInnenmanagement-Tools.
- **Talent & Performance Management:** Das Wachstum unserer MitarbeiterInnen liegt Dir ebenso am Herzen wie uns. Du sorgst durch geeignete Strukturen und Prozesse dafür, dass Jede/r im Team ihr/sein volles Potential entfalten und sich bei FINABRO weiter entwickeln kann.
- **Culture:** Wir sind stolz auf den Spirit und Drive bei FINABRO, die spezielle Kultur, die sich bei uns etabliert hat. Du achtest darauf, dass diese Kultur trotz des anhaltenden Wachstums weiter gestärkt und aktiv gelebt wird.
- **Etablierung der HR Funktion:** Die obigen Kernaufgaben erfordern, dass Du laufend bestehende HR Prozesse hinterfragst sowie neue Strukturen, Prozesse und Tools einführst und mit Leben erfüllst. In einem sich rasch ändernden Umfeld ist das ein Aufgabenbereich, der nie abgeschlossen ist.

## Was Du mitbringen solltest (oder zumindest so viel wie möglich davon):

- **Eigeninitiative & Drive:** Du bist es gewohnt, eigene Ideen zu entwickeln und hast die Power, diese auch umzusetzen. Damit sorgst Du für frischen, kreativen Wind, achtest aber genauso auf einen respektvollen Umgang mit anderen.
- **Analytisch:** Du liebst es, analytisch an Fragestellungen heranzugehen und kannst Deine Vorstellungen gut in Prozessen abbilden.
- **Hands-on:** Gleichzeitig bist Du gewohnt, anzupacken und pragmatische Lösungen im operativen Tagesgeschäft zu finden.
- **HR-Erfahrung:** Idealerweise warst Du zumindest 3-5 Jahre in unterschiedlichen Funktionen in HR tätig. Du hast außerdem grundlegende Kenntnisse in Arbeitsrecht (österr./dt.).
- **Unternehmerisch & Lust auf Startup:** Du hast vielleicht bereits Erfahrung in einem Startup, oder wenn nicht, zumindest große Lust auf ein Startup-Umfeld, das von Wachstum und ständiger Veränderung geprägt ist.
- **Technologie-Affinität:** Du kennst Dich in der Welt der HR-Tools aus und bist ständig offen für Neuerungen auf diesem Gebiet. Du könntest bereits die Einführung eines Tools begleiten.
- **Deutsch & Englisch:** Du sprichst fließend Deutsch und Englisch.

## Was wir Dir neben den spannenden Tätigkeiten noch bieten können:

- **Persönlicher Impact:** Du startest in einer neu geschaffenen Funktion und hast die Möglichkeit, HR nach Deinen Vorstellungen zu gestalten.
- **Flexibilität:** Die Möglichkeit (auch unabhängig von Corona), remote und zeitlich flexibel zu arbeiten – denn bei uns arbeiten ausschließlich hochkompetente Personen, denen wir vertrauen; und Impact zählt bei uns immer vor Anwesenheit.
- **Tolles Team:** Arbeit in einem höchst engagierten, dynamischen, kompetenten Team mit flachen Hierarchien und einer sehr informellen, freundschaftlichen Kultur
- **Persönliche Entwicklung:** Deine Entwicklung ist uns wichtig. Du hast regelmäßige Feedback-Gespräche mit Vorgesetzten und KollegInnen und du wirst überrascht sein, wie viel Du über Dich selbst lernst.
- **Keine Langweile:** Kein Tag ist wie der andere und birgt neue Herausforderungen

## Employee benefits



Betriebliche  
Altersvorsorge



Wähle dein  
Equipment &  
Laptop



Ortsunabhängig  
arbeiten



Weihnachten/  
Silvester frei



Gute  
Anbindung



Cooler  
Teamevents



Mitarbeiter  
Vergünstigungen

## Organisatorisches

Klingt gut? Lass uns via [bewerbung@finabro.com](mailto:bewerbung@finabro.com) wissen, wieso Du die ideale Besetzung für uns bist. Wir freuen uns, von Dir zu hören!

Wir haben für diese Position ein Gehalt ab 2.400 EUR brutto / Monat (Vollzeit) vorgesehen und sind bereit, gute Leistung darüber hinaus zu vergüten.