

Danke sagen war noch nie so einfach

Mit dem 300€ Modell Ihren MitarbeiterInnen etwas Gutes tun und Steuervorteile ermöglichen

Mit dem 300€ Modell (Steuerfreie Zukunftssicherung) unterstützen Sie Ihre MitarbeiterInnen beim Aufbau einer Zusatzpension. Bis zu 300€ pro Jahr können von den MitarbeiterInnen lohnsteuerbefreit umgewandelt oder von Ihnen in Form einer Gehaltserhöhung (lohnsteuer- und sozialversicherungsbefreit) in dieses Modell der betrieblichen Altersvorsorge einbezahlt werden. Ihr Unternehmen ist der Schlüssel zu diesem Steuergeschenk - bei dem auch Sie Lohnnebenkosten sparen können. FINABRO hat eine vollkommen digitale Lösung des 300€ Modells entwickelt, welches für Unternehmen kostenfrei ist und Ihnen auch administrativen Aufwand erspart.

So profitieren alle vom 300€ Modell



Unternehmen

- Arbeitgeberimage stärken & MitarbeiterInnen Wertschätzung zeigen
- Entfall von Lohnnebenkosten
- Prämien als Betriebsausgabe absetzbar



MitarbeiterInnen

- Steueroptimale Ansparung (Entfall von Lohnsteuer und Wertentwicklung ist KEST-frei)
- Günstiger und ertragreicher als private Vorsorge
- Auszahlung ebenfalls steuerfrei

Wie funktioniert das 300€ Modell?

Sie können 300€ pro Jahr für Ihre MitarbeiterInnen in eine Vorsorge einzahlen oder ihnen anbieten, einen Teil ihres bisherigen Gehaltes umzuwandeln. Egal, für welche Möglichkeit Sie sich entscheiden - Sie helfen Ihren MitarbeiterInnen vorzusorgen und können dabei selbst Steuern sparen.

Gehaltserhöhung:

- Unternehmen zahlt 300€ in betriebliche Altersvorsorge ein
- Entfall von Lohnnebenkosten und SV-Beitrag für ArbeitgeberIn
- Steuervorteil für MitarbeiterInnen: Lohnsteuer und SV-Beitrag entfallen



Gehaltsumwandlung:

- Unternehmen bietet MitarbeiterInnen an, Gehalt selbst umzuwandeln
- Entfall von Lohnnebenkosten für ArbeitgeberIn
- Steuervorteil für MitarbeiterInnen: Lohnsteuer entfällt



Bsp. MitarbeiterIn zwischen € 2.200 und 4.300 Bruttogehalt pro Monat

Auf individuelle Bedürfnisse zugeschnittenes Produkt

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter wählt selbst die eigene Anlageform. Dadurch ist das 300€ Modell für jede Altersklasse und Veranlagungspräferenz geeignet.

Klassische Lebensversicherung

Mit Sicherheit: Für MitarbeiterInnen, denen Kapitalerhalt wichtiger ist.



Fondsgebundene Lebensversicherung

Ertragsorientiert: Für MitarbeiterInnen, die die Chance auf höhere Erträge nutzen möchten.

Digitale Pluspunkte - nur mit FINABRO

Mit den digitalen Möglichkeiten von FINABRO profitieren Unternehmen und MitarbeiterInnen von vielen zusätzlichen Vorteilen:



Unternehmen



MitarbeiterInnen



Minimaler Einführungsaufwand

Digitaler Prozess: von MitarbeiterInnen-Information bis zur Produkt-Registrierung



Digitale Anmeldung

Registrierung ist in 5 Minuten von überall aus möglich



Go Green

Ein Rahmenvertrag pro Unternehmen: Sonst kein Papier, kein Drucken und kein Ausfüllen mehr – alles erfolgt digital



App und Webportal

Für einen Überblick über die aktuelle Wertentwicklung und Veranlagung – rund um die Uhr.



Unternehmensportal reduziert Abwicklungsaufwand

Zeitersparnis bei Kündigungen, Karenzierungen, Adressänderungen, etc.



Moderne Informationstools

Machen komplexe Inhalte leicht verständlich und zeigen die Vorteile des 300€ Modells auf

Wir sind gerne für Sie da



Joachim Schuller
Geschäftsführer Marketing/Vetrieb
joachim.schuller@finabro.com
+43 676 5029195



Bettina Summer
Senior Sales Manager
bettina.summer@finabro.com
+43 676 4107170